



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI

**per la copertura a tempo pieno ed indeterminato n. 2 posti di ISTRUTTORE TECNICO-
categoria giuridica C1 presso il SETTORE TECNICO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 2 FINANZIARIO

in esecuzione propria determinazione n. 285 del 21/07/2021

Visto:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativamente alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali vigente;
- la deliberazione di G.C. n. 114 del 2/12/2020 con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e il Piano annuale delle Assunzioni, così come modificato con deliberazione di G.C. n. 62 del 12/07/2021 avente ad oggetto "Approvazione modifica del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e Piano assunzioni 2021";
- la deliberazione di C.C. n. 60 del 22/12/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 26 del 17/03/2021 di approvazione del Piano Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

Rilevato che:

- per la copertura della posizione di cui al presente bando sono state attivate le procedure previste ai sensi degli artt. 30, 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i;
- le procedure relative ai sensi degli artt. 30, 34 e 34/bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i sono in corso di definizione, pertanto questo Ente si riserva la revoca del presente Bando di Concorso in caso di esito positivo delle stesse con conseguente assegnazione di personale in disponibilità;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Tecnico cat. C1.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Solo nel caso di assenza di candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Si precisa che la riserva sopra indicata comporterà in ogni caso l'azzeramento del valore che ha determinato detta riserva e ciò anche qualora non si presenti alcun candidato idoneo avente diritto alla riserva in argomento.

Il profilo ricercato è il seguente:

"Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi, con media complessità dei problemi da affrontare, basta su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, ha relazioni interne anche



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

di natura negoziale, relazioni esterne di tipo diretto, relazioni con l'utenza di natura diretta, anche complessa. Svolge attività di carattere istruttorio predisponendo atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza sulla base di direttive dettagliate, elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa, utilizzando strumenti e procedure informatizzate, sia nel campo tecnico che amministrativo."

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 11.04.2006 nr. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, nr. 246" e dall'art. 57 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO.

Sarà attribuito il trattamento economico iniziale annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali (ex Regioni e autonomie locali) per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 così determinato per la categoria giuridica C1. Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo gli imponibili stabiliti dalla vigente normativa.

Trattamento economico cat. C1	Tempo pieno
Stipendio tabellare iniziale lordo annuo	€ 20.344,07
Indennità di comparto lorda annua	€ 549,60
Elemento Perequativo	€ 276,00

Saranno, inoltre, corrisposti la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare ed indennità di vacanza contrattuale se dovuti e gli eventuali ulteriori compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se e in quanto dovuti.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per essere ammessi alla selezione gli/le aspiranti devono essere in possesso di **del seguente titolo di studio** o equiparati ai sensi di legge:

- 1) Diploma di Istruzione Superiore di Secondo grado di durata quinquennale rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano di Geometra - Perito industriale o equipollente.

In mancanza del titolo di studio specifico richiesto dal precedente punto 1) i candidati saranno ammessi alla selezione se, indipendentemente dalla tipologia di diploma di istruzione secondaria conseguito, sono in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Ingegneria civile o Ingegneria Edile o Architettura - Architettura o Pianificazione territoriale, Urbanistica e Ambientale;
- Laurea Specialistica (LS - D.M. 509/1999) in Ingegneria Civile (classe 28/S) o Architettura del Paesaggio (classe 3/S) o Architettura e Ingegneria Edile (classe 4/S) o Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (classe 54/S);
- Laurea Magistrale (LM - D.M. 270/2004) in Ingegneria Civile (classe LM-23) o Ingegneria dei Sistemi Edilizi (classe LM-24) o Ingegneria della Sicurezza (classe LM-26) o Architettura del Paesaggio (classe LM-3) o Architettura e Ingegneria Edile - Architettura (classe LM-4) o Pianificazione territoriale Urbanistica e Ambientale (classe LM-48);
- Laurea Triennale (LT - D.M. 509/1999) in Ingegneria Civile e Ambientale (classe 08) o in Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile (classe 04) o in Urbanistica e Scienze della Pianificazione Territoriale e Ambientale (classe 07);



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

- Laurea Universitaria (LU - DM 270/2004) in Ingegneria Civile e Ambientale (classe L-7) o in Scienze dell'Architettura (classe L-17) o in Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (classe L-21) o in Scienze e Tecniche dell'edilizia (classe L-23);
- oppure titoli equiparati o equipollenti (Decreti Interministeriali del 9/7/2009 e altre norme speciali).

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

E' richiesto inoltre il possesso dei sotto elencati requisiti:

1. aver compiuto il diciottesimo anno d'età;
2. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i., possono partecipare i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione. Si specifica, ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120, che per le particolari mansioni tipiche del profilo professionale messo a selezione, implica che la condizione di privo della vista sia considerata inidoneità fisica al posto messo a selezione con il presente bando. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
4. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
5. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
6. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale.

ART. 3 – PREFERENZE.

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n.693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n.191, così come di seguito riepilogate:



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o afferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

ATTENZIONE. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude in candidato dal beneficio.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, utilizzando il servizio disponibile nella sezione home-page del sito COMUNE DI BERNAREGGIO, Provincia di Monza e della Brianza, – Ultime notizie – "Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato n. 2 posti di Istruttore Tecnico - categoria giuridica C1 - a pena di esclusione fino alle ore 12,00 DEL 30° GIORNO DALLA PUBBLICAZIONE SULLA GAZZETTA UFFICIALE.

L'accesso ai servizi on line del Comune di Bernareggio è possibile: esclusivamente con **SPID**. L'invio tramite SPID, corredato dalla copia di documento di identità sostituisce la sottoscrizione della domanda di partecipazione.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

IMPORTANTE: il Decreto Legge 76/2020 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito in Legge 120/2020 dispone che dal 28 febbraio 2021 le pubbliche amministrazioni non rilascino credenziali ai cittadini, ossia alle persone fisiche, ma solamente alle persone giuridiche; i servizi on line dovranno essere accessibili tramite SPID.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'invio.

Compilare ISTANZA MODULO ON LINE, allegare la documentazione obbligatoria e/o facoltativa. Al termine, se la procedura è corretta oltre la scritta "Dati generali della richiesta – Documenti/Allegati" – comparirà la scritta "Invio richiesta". Al termine dell'inserimento di tutta la documentazione, la procedura restituisce una ricevuta che riporta il numero di protocollo, la data e l'ora di inoltro.

Entro il termine di presentazione delle domande potrà essere presentata integrazione della domanda già presentata per modificare od integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente la domanda inoltrata con data/ora di registrazione più recente. Al termine dell'inserimento dei dati, il candidato potrà inserire gli allegati richiesti che vengono qui riepilogati:

- Copia digitale del documento d'identità (fronte e retro - OBBLIGATORIO);
- Copia digitale della dichiarazione o della relativa istanza per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio (obbligatoria se il titolo è conseguito all'estero);
- Copia digitale del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra UE);
- Copia digitale di eventuale dichiarazione dei titoli di preferenza (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);
- Copia digitale di certificazione medica per usufruire di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);
- Copia digitale del curriculum vitae (OBBLIGATORIO);

L'Amministrazione non si assume responsabilità per l'eventuale sovraccarico nella presentazione delle domande effettuate negli ultimi giorni prima della scadenza che possano comportare il mancato buon fine della procedura di inoltro della domanda.

VERSAMENTO TASSA DI CONCORSO

E' previsto il pagamento di una tassa concorso di € 10,00 da effettuarsi esclusivamente attraverso il sistema PagoPA collegandosi al sito dell'ente www.comune.bernareggio.mb.it, nell'apposita sezione Servizi ON LINE – Avvio Istanze ON LINE al link "PAGAMENTI" - avendo cura di selezionare la voce "EFFETTUA UN PAGAMENTO SPONTANEO", scorrendo le voci di pagamento sino a "TASSA CONCORSO" ed inserire i dati relativi alla pratica;

Il mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda non è regolarizzabile ed è causa di esclusione.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

L'ammissione alla selezione o l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti avverrà con specifico provvedimento. L'esito sarà comunicato dal Funzionario responsabile ai candidati tramite avviso, avente valore di notifica, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comune.bernareggio.mb.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso prima dell'inizio delle prove d'esame.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Qualora dall' istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura concorsuale provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della Legge 241/90, a richiederne la regolarizzazione. Le modalità e i contenuti di eventuali regolarizzazioni saranno resi noti ai candidati o alle candidate interessati nell'ambito della pubblicazione dell'elenco degli/delle ammessi/e.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- b) mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal bando;
- c) il mancato pagamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda.

ART. 5 - PROVE D'ESAME.

Le prove concorsuali, scritta ed orale, saranno precedute dalla valutazione dei titoli.

La predetta valutazione avverrà come di seguito analiticamente indicato:

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 7,5 punti così ripartiti:

- n. 3,5 punti per i titoli di studio;
- n. 4,0 punti per i titoli di servizio.

Titoli di studio per concorso a posti per i quali sia richiesto il diploma di Scuola Media superiore:

Diploma di laurea	<i>punti 1,0</i>
altro diploma di scuola media superiore	<i>punti 0,75</i>
corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>punti 1,25</i>
altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>punti 0,50</i>
TOTALE	<i>punti 3,50</i>

Titoli di servizio.

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,40 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 4;
- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.
- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli concorrerà alla formazione del punteggio finale.

I titoli di studio e di servizio dovranno essere espressamente dichiarati nell'istanza, nelle sezioni di essa specificatamente dedicate: la mancata indicazione dei titoli di studio e di servizio all'interno della predetta istanza comporterà la mancata valutazione degli stessi.

L'elenco degli/delle ammessi/e, verrà pubblicato sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La pubblicazione dell'elenco sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

PROVE SCRITTE E ORALE.

La procedura concorsuale si articolerà in una prova scritta e in una prova orale sulle materie sotto indicate.

Le prove selettive d'esame, scritta ed orale potranno essere svolte sia in presenza, presso sedi e locali (che verranno pubblicati sul sito del Comune di Bernareggio - www.comune.bernareggio.mb.it - nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso), sia attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali eventualmente anche mediante lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Le modalità pratiche ed organizzative per l'eventuale svolgimento telematico saranno comunicate mediante la pubblicazione sul sito del Comune di Bernareggio - www.comune.bernareggio.mb.it - nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La prova scritta: svolgimento di un elaborato e/o quesiti a risposta libera e/o sintetica e/o redazione di atto amministrativo e/o risoluzione di casi pratici-teorici concernente le seguenti materie:

- Elementi fondamentali sulla legislazione in materia edilizia pubblica e privata;
- Elementi fondamentali sulla legislazione urbanistica ed edilizia di livello nazionale, regionale e locale;
- Legge per il governo del territorio L. R. 11 marzo 2005 nr. 12 – Regione Lombardia;
- Elementi fondamentali sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia D.P.R. 6 giugno 2001 nr. 380 e smi;
- Disciplina in materia di appalti e contratti pubblici (D.lgs n. 50/2016 e smi, linee Guida Anac e smi, D.P.R. n. 207/2010);
- Elementi fondamentali sulla normativa in materia di sicurezza dei cantieri D. LGS n. 81/2008 e smi (sorveglianza sanitaria e sicurezza sul lavoro);
- nozioni generali sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- elementi essenziali della programmazione e gestione di bilancio degli Enti locali;
- norme sul procedimento amministrativo (Legge 241/90) e in materia di anticorruzione;
- nozioni sul rapporto di pubblico impiego;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 16/04/2013;

Tutti i richiami alla normativa di Leggi Regionali è da intendersi la normativa in vigore nella Regione Lombardia.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di testi normativi, salvo eventuale diversa decisione della Commissione esaminatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prima prova scritta.

Prova orale: La commissione esaminatrice sottoporrà il candidato ad un colloquio sulle materie sopra indicate finalizzato ad approfondire conoscenze, attitudini e capacità professionali del candidato.

Durante la prova orale è accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese (Legge n. 124/2015 – riforma Madia). I voti, in ogni prova, sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

I punteggi riportati nella prova scritta ed orale saranno sommati al punteggio riportato a seguito della valutazione dei titoli di cui al punto 5 del presente Bando.

In caso di parità di punteggio sono applicate le preferenze di cui all'articolo 3 del presente bando.

Gli idonei dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a riserve o preferenze, dai quali risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I concorrenti che superano la prova orale sono dichiarati idonei ed iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva.

ART. 6 – SEDE E CALENDARIO DELLE PROVE.

Il diario delle prove e la sede di svolgimento delle stesse, sarà comunicato successivamente, mediante pubblicazione sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/candidati/e.

Durante le prove i concorrenti:

- NON potranno consultare i testi di legge e di nessun altro tipo, salvo eventuale diversa decisione della Commissione esaminatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prima prova scritta;
- NON potranno accedere nelle sedi delle prove con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- NON potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova scritta è escluso dalla selezione.

Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

La mancata esclusione del concorrente durante lo svolgimento della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per le prove d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione dipendesse da causa di forza maggiore o da problemi tecnici di connessione non imputabili al Comune di Bernareggio. Il non presentarsi anche ad una sola prova d'esame comporterà l'esclusione dalla selezione.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal D.P.R. n. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni, dal regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, dal D.L. n. 44 dell'1/04/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-COVID-2, di giustizia e concorsi pubblici" e dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

ART. 7 – GRADUATORIA.

La graduatoria di merito è formulata sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nella prova scritta ed orale.

La graduatoria degli idonei risultante dal verbale della Commissione giudicatrice diventa efficace subito dopo l'adozione del provvedimento di approvazione ed ha durata prevista dalla vigente normativa, per la copertura di posti di ruolo, della medesima categoria e profilo professionale, che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul **sito del Comune del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso**. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/alle candidati/e.

La graduatoria può, a discrezione dell'Amministrazione, essere utilizzata anche per la copertura di posti di pari categoria e profilo professionale (cat. C1 Istruttore Tecnico), anche a part-time o a tempo determinato, qualora non vi sia un'apposita graduatoria vigente.

I candidati dichiarati vincitori, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione di rito e a prendere servizio entro i termini indicati dall'Amministrazione Comunale, previa firma del contratto individuale. I neo assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova pari a mesi sei, secondo la vigente normativa. I candidati che non assumeranno servizio entro il giorno stabilito, saranno considerati rinunciari.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali).

Si informa che i dati personali, ivi compresi quelli di carattere sensibile (appartenenza a categorie protette, specifiche condizioni di salute, ecc.), richiesti dalla procedura di selezione in essere saranno oggetto di trattamento con modalità sia digitale sia cartacea, ai sensi delle norme sopra citate.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Dell'elenco degli ammessi ai colloqui e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul portale internet del comune.

Il Titolare del trattamento è Il Comune di Bernareggio con sede in Via Pertini, 46, nella persona del suo Rappresentante legale protempore il Sindaco.

Il Responsabile del trattamento è la Rag. Maria Cinzia Oneda, Responsabile del Settore Finanziario.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

ART. 9 - DISPOSIZIONI GENERALI.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bernareggio e alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. L'assunzione potrà avvenire solo ed esclusivamente a seguito della verifica della sussistenza di tutti gli elementi di fatto e di diritto previsti dalle disposizioni normative alla data di adozione degli eventuali atti di assunzione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi e per gli effetti della Legge 10 aprile 1991, n.125 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione ed il trattamento sul lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del D.Lgs.165/2001.

MOBILITA'.

Al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa ed al fine di salvaguardare il regolare funzionamento degli Uffici e dei Servizi Comunali i vincitori del concorso che saranno assunti in servizio, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, **dovranno permanere presso i ruoli del Comune di Bernareggio per un periodo non inferiore a tre anni**, ai sensi della Legge 113/2021. Di conseguenza, durante tale periodo a detti dipendenti, non sarà consentito avvalersi dell'istituto della mobilità.

Trascorso tale termine l'Amministrazione può concedere l'autorizzazione alla mobilità esterna se compatibile con gli interessi del datore di lavoro.

ART. 10 – INFORMAZIONI.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi Servizio Risorse Umane tel. 039.94521.17, e-mail personale@comune.bernareggio.mb.it .



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Il presente bando è pubblicato sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, all'Albo Pretorio e tramite eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. si informa che il responsabile della selezione in oggetto è la Rag. Maria Cinzia Oneda - Responsabile Settore Finanziario.

Bernareggio 1/09/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Oneda Rag. M. Cinzia)