AVVISO DI SELEZIONE PER COLLOQUIO
FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO INDETERMINATO
PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
da inserire presso il Servizio Sociale Territoriale
Comuni degli Ambiti di Trezzo sull'Adda e di Vimercate

CATEGORIA Funzionario (ex D) - POSIZIONE ECONOMICA ex D1 CCNL FUNZIONI LOCALI

PUBBLICATO DAL 27 OTTOBRE AL 20 NOVEMBRE 2026

Visti il Regolamento Aziendale "Modalità di ricerca e selezione del personale" approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 9 del 26.04.2017, la dotazione organica e il fabbisogno del personale per l'anno 2026, il Piano Programma 2026 e il Bilancio di previsione 2026-2028 approvati dall'Assemblea in data 15.12.2025, l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale, con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB), indìce una selezione pubblica per esami per l'individuazione di **n. 6 ASSISTENTI SOCIALI** al fine di implementare il personale in forza al Servizio Sociale Territoriale dei Comuni degli Ambiti di Trezzo sull'Adda e di Vimercate.

Contratto di riferimento: CCNL Funzioni Locali, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione [1]
Categoria: Funzionario (ex D, Posizione economica ex D1)
Durata dell'incarico: tempo indeterminato
Tipologia di occupazione: tempo pieno – 36 ore settimanali.

SETTORE D'IMPIEGO E PROFILO PROFESSIONALE
Le figure selezionate saranno impiegate presso il Servizio Sociale Territoriale aziendale, a supporto dei Servizi Sociali dei Comuni consorziati, con l'obiettivo di garantire il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione del Servizio, compiendo tutte le mansioni relative all'ambito di assegnazione e alla qualifica professionale di Assistente Sociale (Area Funzionari).

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE
Per l'esercizio del ruolo sono richieste competenze altamente specialistiche, tra le principali:

- di progettare, organizzare e gestire in modo autonomo e responsabile l'attività lavorativa;
- di comprendere le situazioni ed i bisogni identificando le criticità ed individuando soluzioni operative adeguate al contesto;
- di pianificare e organizzare le risorse disponibili, anche al fine del rispetto delle tempistiche assegnate;
- conoscenza del ruolo dell'assistente sociale in azienda, capacità di problem-solving e di negoziazione;
- comunicativo-relazionali empatiche e di ascolto e di supporto alle condizioni di vulnerabilità che si presentano ai servizi sociali;

[1] *Il contratto di riferimento è quello del CCNL Funzioni Locali. Si precisa che l'applicazione di questo contratto è strumentale, in quanto le Aziende Speciali non rientrano nel novero delle Pubbliche Amministrazioni (art. 1, comma 2, D.lgs. 165/2001) e, conseguentemente, il personale di dette Aziende non rientra nello status di dipendente pubblico.*

- capacità di lavoro in équipe e/o di gruppo, facilitando la partecipazione attiva dei soggetti, dimostrando disponibilità alla collaborazione;
- pratico-operative nella redazione delle relazioni sociali, con particolare riguardo a quelle indirizzate all'Autorità Giudiziaria;
- di gestire le ricadute emotive in situazioni di lavoro stressanti;
- orientamento al lavoro interdisciplinare e alla formazione permanente;
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di qualità, efficienza ed efficacia;
- capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici, nonché della posta elettronica e internet e disponibilità all'acquisizione di nuove procedure di rendicontazioni fornite dal Ministero, dalla Regione oppure interne all'Ente Locale;
- conoscenza delle normative vigenti nell'ambito delle politiche sociali in materia di minori e famiglia, non autosufficienza, inclusione sociale e contrasto alla povertà.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, che alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

- Età non inferiore agli anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale, possono accedere secondo la previsione delle normative vigenti. Gli stranieri devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (S. Marino, Vaticano);
- Assenza di condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non aver comunque subito condanne penali e non avere carichi pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni;
- Conoscenza della lingua inglese (art. 37 del D. Lgs. 165/2001);
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale ecc.) - art. 37 del D.Lgs. 165/2001;
- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

a) **Diploma di Laurea in Servizio Sociale (vecchio ordinamento) o titolo equipollente** ex lege riconosciuto come abilitante all'esercizio della professione;
b) **Laurea triennale di cui al DM 270/04 classe L-39 Servizio Sociale**;
c) **Laurea triennale di cui al DM 509/99 classe 6 Scienze del Servizio Sociale**;
d) **Diploma di Assistente Sociale ai sensi del D.P.R. 14/87** e successive modifiche e integrazioni;
e) **Diploma Universitario (durata triennale) in Servizio Sociale** ex L. 341/1990;
f) **Laurea Magistrale ex D.M 270/04 nella classe LM-87** Servizio Sociale e Politiche Sociali;
g) **Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 nella classe 57/S** Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali.

L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio con uno dei titoli di studio sopra elencati deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato. Pertanto, il candidato dovrà obbligatoriamente

indicare, nella domanda, l'equipollenza della propria laurea con una delle lauree richieste dal presente bando e specificare, di seguito, la normativa di legge che prevede tale equipollenza.
I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal Candidato.

- **Iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali**;
- Possesso di valida patente di guida di categoria B (o superiore).

Tutti i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 75 e 76 del DPR 445/00, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'Azienda segnalerà tempestivamente la notizia di reato all'Autorità Giudiziaria.
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.
Ai candidati è richiesta l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

PROVA D'ESAME
La prova d'esame consisterà in un colloquio, sugli argomenti di seguito in elenco:

- Legislazione socio-assistenziale e socio–sanitaria nazionale e regionale (Lombardia) relativa a non autosufficienza, disabilità, contrasto alla povertà e immigrazione;
- Legislazione internazionale, nazionale e regionale (Lombardia) relativa a minori e famiglie;
- Metodologia del servizio sociale con particolare riferimento al segretariato sociale professionale, all'approccio unitario alla valutazione professionale, al principio della partecipazione attiva della persona al percorso individualizzato, al lavoro integrato e multidisciplinare, alla promozione del lavoro di rete e del welfare di comunità;
- Strumenti dell'intervento sociale professionale;
- Codice Deontologico dell'assistente sociale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000);
- Conoscenza dell'organizzazione e dei servizi dell'Azienda Speciale Consortile.

Durante la prova, non è ammessa la consultazione di testi.

Nel colloquio si provvederà all'accertamento delle conoscenze relative alla lingua inglese e all'informatica che non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

La Commissione esaminatrice attribuirà ai candidati un punteggio complessivo massimo di 30/30 punti; il colloquio si intenderà superato con un punteggio pari ad almeno 21/30.

Data e luogo del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito di Offertasociale nella sezione http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia, in corso di validità. La mancanza del documento di identità comporterà l'esclusione dalla selezione, non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

L'assenza nel giorno del colloquio costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

GRADUATORIA

La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale di Offertasociale nella sezione Bandi e Avvisi: http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.
La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine del punteggio della votazione riportata da ciascun candidato. Sono vincitori della selezione i candidati collocati dal primo al sesto posto della graduatoria.
La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, per l'eventuale assegnazione di posti che l'Azienda dovesse ritenere di coprire con lo stesso profilo professionale.
Offertasociale potrà avvalersi della graduatoria anche per la copertura di altre posizioni a tempo determinato o indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale.

In caso di decadenza o di rinuncia, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina di altro candidato risultato idoneo, secondo l'ordine espresso dalla graduatoria, entro il termine di validità e in accordo con le disposizioni del D. Lgs.66/2010 art.1014.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum Vitae aggiornato (in formato europeo) datato e firmato, fotocopia documento di identità in corso di validità, dovrà essere inviata **solo tramite PEC intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda**, a pena di esclusione, **a: offertasociale@legalmail.it**, inserendo nell'oggetto della e-mail "Selezione assistente sociale - Servizio Sociale Territoriale".

La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 20 NOVEMBRE 2026

Copia del presente Avviso ed eventuali informazioni possono essere richieste a:
Azienda Speciale Offertasociale Piazza Marconi, 7/D- 20871 - Vimercate (MB)
tel. 039/6358067 - email: ufficio.personale@offertasociale.it

Qualsiasi comunicazione inerente l'espletamento delle procedure relative al presente Avviso avverrà per il tramite della pubblicazione sul sito aziendale www.offertasociale.it, **sezione Bandi e Avvisi** http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.

CASI DI ESCLUSIONE

Saranno automaticamente esclusi i candidati privi dei requisiti di ammissibilità.
Saranno esclusi anche coloro che:

a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
d) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
e) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
f) non alleghino la copia di un documento di identità valido;

g) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.
I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.
L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.
La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.
Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.
Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.
Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Il Responsabile del Servizio Sociale Territoriale
Luciana Fanton

Vimercate, 27 ottobre 2026