



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione Organizzazione e Capitale Umano - approvato con Deliberazione di G.C n. 12 del 15/02/2024 così come modificato con deliberazione di G.C. n. 114 del 20/12/2024;

Vista la Determinazione n. 3 del 14/01/2025 con la quale si è provveduto all'indizione della presente selezione pubblica per mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ed s.m.i. per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 - da inserire presso il Settore Affari Generali del Comune di Bernareggio.

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con Deliberazione di G.C. n. 32 del 14/03/2018 ed s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.,

Visto il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 “Codice dell'amministrazione digitale”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

Vista la Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 3 comma 8;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

Vista la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 20;

Visto il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Rilevato, a norma dell’art. 6 del D.p.r. 487/1994 come modificato dal D.p.r. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell’amministrazione, per l’Area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell’anno precedente, è la seguente:

Personale in servizio di ruolo al 31/12/2024 Area Istruttori	Di cui di genere maschile	% genere maschile	Di cui di genere femminile	% genere femminile
21	9	42,86%	12	57,14%
Differenziale 14,28				

Essendo il differenziale tra i generi non superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all’art.5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

RENDE NOTO

il seguente avviso di

**MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI EX ART. 30 D.LGS 165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Area degli Istruttori**

Art. 1 – Individuazione della procedura

Ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., il Comune di Bernareggio indice una procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per la copertura di un posto di "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori, ex categoria C, a tempo indeterminato e pieno, mediante passaggio diretto di personale di ruolo, appartenente alla medesima area, tramite mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., così come modificato dal D.L. 80/2021, indipendentemente dalla categoria economica di appartenenza (art. 3, comma 7 del CCNL 31/03/1999).

Il candidato prescelto verrà inserito, presso il Settore Affari Generali – Servizi Demografici del Comune di Bernareggio.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con Deliberazione di G.C. n. 32 del 14/03/2018 ed s.m.i., in particolare gli artt. 23 e seguenti, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione**, senza riserva alcuna, **di tutte le disposizioni ivi contenute**.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- essere inquadrati nella nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" del CCNL Funzioni Locali;
- idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- godere dei diritti civili e politici;



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

- non avere subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità superiori al richiamo scritto;

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il Comune di Bernareggio può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 4 – Presentazione della domanda

4.1 Modalità e termine

Il presente bando di mobilità verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Bernareggio sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA.¹

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro il termine perentorio del 21/02/2025**.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.²

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

¹ <https://www.inpa.gov.it/>

² Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati rimarranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data di chiusura invio candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 del DPR 4987/1994 e s.m.i. è consentito modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, sarà sufficiente pigiare sulla scritta rossa "Annulla invio Domanda" (posta in fondo alla pagina di invio) e confermare la propria richiesta di riapertura. La domanda tornerà ad essere in compilazione e quindi modificabile. Dopo aver effettuato le modifiche sarà necessario inviare nuovamente la candidatura tramite il tasto "Conferma e invia"; in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo". Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata; al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Bernareggio in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it). Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

4.2 Svolgimento del colloquio e relative comunicazioni

Il colloquio di selezione si svolgerà in presenza.

La data e l'ora di convocazione dei candidati per il colloquio verranno comunicati tramite pubblicazione della convocazione sul Portale unico del Reclutamento InPa, sulla Sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale del Comune di Bernareggio www.comune.bernareggio.mb.it

La valutazione dei candidati sarà effettuata in base al curriculum formativo e professionale ed al colloquio. Tramite il colloquio si tenderà ad approfondire le competenze, le attitudini e le motivazioni del richiedente in relazione al ruolo da svolgere all'interno dell'Ente dando una considerazione unitaria e complessiva ai vari elementi emersi durante il colloquio stesso. Le materie oggetto del colloquio sono le seguenti:



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

- Motivazioni professionali;
- Competenze comunali in materia di anagrafe, elettorale, stato civile, cittadinanza, attività funebri e cimiteriali
- Nozioni sulle norme sulla trasparenza dell'azione amministrativa (D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.), prevenzione e soppressione della corruzione (L. 190/2012), semplificazione e documentazione amministrativa (DPR 445/2000) e sulla privacy (Regolamento UE 2016/279);
- Nozioni in materia di anticorruzione (L. 190/2012),
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo e di accesso ai documenti amministrativi (Legge 241/1990 e s.m.i., DPR 184/2006);
- Autentiche di copie analogiche e digitali, di sottoscrizioni e modalità alternative (D.Lgs 82/2005 C.A.D.)

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti.

I candidati ammessi al colloquio dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno ed entro l'orario stabilito, quale ne sia la causa, si considera rinunciatario e verrà escluso dalla procedura.

L'esito della procedura verrà comunicato tramite pubblicazione della graduatoria sul Portale Unico del Reclutamento InPa e sul sito internet del Comune di Bernareggio www.comune.bernareggio.mb.it/AmministrazioneTrasparente/BandiConcorso.

Si precisa che la graduatoria non conterrà i nominativi dei candidati. Essi verranno identificati esclusivamente tramite il Numero assegnato alla domanda al momento della presentazione della stessa sul Portale Unico del Reclutamento InPa.

La procedura di cui al presente avviso porterà alla redazione di una graduatoria. La presentazione delle richieste non vincola in alcun modo l'Amministrazione che formulerà la scelta del candidato ritenuto più idoneo attenendosi ai criteri del presente avviso ed in base al proprio esclusivo, discrezionale ed insindacabile giudizio.

4.3 Allegati

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti: -

Nulla osta preventivo alla mobilità;

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente bando di mobilità saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul Portale www.InPA.gov.it.

5 Assunzione

L'assunzione del/i vincitore/i è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Qualora i tempi per l'effettiva assunzione in servizio risultassero incompatibili con le esigenze dell'Ente di appartenenza del candidato, il Comune di Bernareggio si riserva di non procedere all'assunzione del candidato stesso.

Il candidato idoneo stipulerà la cessione del contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza.

Art. 6 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Settore Finanziario per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le informazioni circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. Sono contenute nella specifica informativa di cui all'Allegato A del presente Bando di Concorso.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.



COMUNE DI BERNAREGGIO

Provincia di Monza e della Brianza

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Finanziario Rag. Maria Cinzia Oneda.

Per informazioni: Servizio Risorse Umane Tel. 0399452117 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00 o tramite posta elettronica all'indirizzo personale@comune.bernareggio.mb.it

Il presente avviso è disponibile sul Portale www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale www.comune.bernareggio.mb.it Trasparenza - **Bandi di Concorso**.

Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Maria Cinzia Oneda