



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI

per la copertura a tempo pieno ed indeterminato n. 2 posti di AGENTE DI POLIZIA LOCALE - categoria giuridica C1 con riserva di n. 1 posto al personale in servizio presso il Comune di Bernareggio con contratto di lavoro a tempo indeterminato ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. - presso il Settore Polizia Locale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 2 FINANZIARIO

in esecuzione propria determinazione n. 156 del 23/04/2021

Visto:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativamente alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali vigente;
- la deliberazione di G.C. n. 114 del 2/12/2020 con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e il Piano annuale delle Assunzioni;
- la deliberazione di C.C. n. 60 del 22/12/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 26 del 17/03/2021 di approvazione del Piano Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di G.C. n. 75 del 7/10/2020 con la quale è stato approvato l'accordo per l'utilizzo della graduatoria del presente concorso Pubblico, da parte del Comune di Ronco Briantino per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale;
- la deliberazione di G.C. n. 19 del 10/03/2021 con la quale è stato approvato l'accordo per l'utilizzo della graduatoria del presente concorso Pubblico, da parte del Comune di Agrate Brianza per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale;

Rilevato che:

- per la copertura della posizione di cui al presente bando sono state attivate le procedure previste ai sensi degli artt. 30, 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- le procedure relative ai sensi degli artt. 30, 34 e 34/bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. si sono concluse con esito negativo;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Agenti di Polizia Locale cat. C1, con riserva di n. 1 posto, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., a favore del personale interno del Comune di Bernareggio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art.1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione (art. 1014 così come modificato D. Lgs. 28 gennaio 2014, n. 8 - G.U. n.34 del 11.2.2014).

Il profilo ricercato è Agente di Polizia Locale cat. C1:

“Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi e contabili, con media complessità dei problemi da affrontare, basta su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, ha relazioni interne anche di natura negoziale, relazioni esterne di tipo diretto, relazioni con l’utenza di natura diretta, anche complessa. Svolge attività di carattere istruttorio predisponendo atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza sulla base di direttive dettagliate, elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa, utilizzando strumenti e procedure informatizzate, sia nel campo amministrativo che in quello finanziario.”

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 11.04.2006 nr. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, nr. 246” e dall’art. 57 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO.

Sarà attribuito il trattamento economico iniziale annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 così determinato per la categoria giuridica C1. Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo gli imponibili stabiliti dalla vigente normativa.

Trattamento economico cat. C1	Tempo pieno
Stipendio tabellare iniziale lordo annuo	€ 20.334,07
Indennità di comparto lorda annua	€ 549,60
Elemento perequativo	€. 276,00

Saranno, inoltre, corrisposti la tredicesima mensilità, l’assegno per il nucleo familiare se dovuto, indennità di vacanza contrattuale se dovuta e gli eventuali ulteriori compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se e in quanto dovuti.

ART. 2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per essere ammessi alla selezione gli/le aspiranti devono essere in possesso del seguente titolo di studio o equiparato ai sensi di legge:



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

-
1. Diploma di Istruzione Superiore di Secondo grado di durata quinquennale rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano.

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva.

E' richiesto inoltre il possesso dei sotto elencati requisiti:

1. aver compiuto il diciottesimo anno d'età;
2. essere cittadini italiani (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. La posizione ricercata con la presente selezione non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
3. essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni (salva la facoltà dell'Amministrazione Comunale di procedere alla visita di controllo prima dell'accesso all'impiego);
4. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
5. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
6. essere in possesso della patente di guida di categoria B;
7. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
8. il personale interno del Comune di Bernareggio, che intende concorrere per il posto riservato ex art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001, deve essere in servizio alla data di indizione del presente concorso pubblico presso il Comune di Bernareggio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e deve essere inquadrato nella categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto a quella messa a concorso.

Ai sensi dell'art.3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

-
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale.

ART. 3 – PREFERENZE.

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n.693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n.191, così come di seguito riepilogate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico; 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o afferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

-
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; 3. dalla minore età.

ATTENZIONE. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude in candidato dal beneficio.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, utilizzando il servizio disponibile nella sezione home-page del sito COMUNE DI BERNAREGGIO, Provincia di Monza e della Brianza, www.comune.bernareggio.mb.it – Ultime notizie – “Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato 2 posti di AGENTE DI POLIZIA LOCALE - categoria giuridica C1 con riserva di n. 1 posto al personale in servizio presso il Comune di Bernareggio con contratto di lavoro a tempo indeterminato ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. - presso il Settore Polizia Locale” - a pena di esclusione fino alle ore 12,00 DEL 30° GIORNO DALLA PUBBLICAZIONE SULLA GAZZETTA UFFICIALE Concorsi ed Esami 4^ Serie Speciale.

L'accesso ai servizi on line del Comune di Bernareggio è possibile: esclusivamente con **SPID**. L'invio tramite SPID, corredato dalla copia di documento di identità sostituisce la sottoscrizione della domanda di partecipazione.

IMPORTANTE: il Decreto Legge 76/2020 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito in Legge 120/2020 dispone che dal 28 febbraio 2021 le pubbliche amministrazioni non rilascino credenziali ai cittadini, ossia alle persone fisiche, ma solamente alle persone giuridiche; i servizi on line dovranno essere accessibili tramite SPID.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'invio.

Compilare ISTANZA MODULO ON LINE, allegare la documentazione obbligatoria e/o facoltativa. Al termine, se la procedura è corretta oltre la scritta Dati generali della richiesta – Documenti/Allegati – comparirà la scritta Invio richiesta. Al termine dell'inserimento di tutta la documentazione, la procedura restituisce una ricevuta che riporta il numero di protocollo, la data e l'ora di inoltramento.

Entro il termine di presentazione delle domande potrà essere presentata integrazione della domanda già presentata per modificare od integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente la domanda inoltrata con data/ora di registrazione più recente. Al termine dell'inserimento dei dati, il candidato potrà inserire gli allegati richiesti che vengono qui riepilogati:

- Copia digitale del documento d'identità (fronte e retro - **OBBLIGATORIO**);



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

-
- Copia digitale del curriculum vitae (**OBBLIGATORIO**);
 - Copia digitale della dichiarazione o della relativa istanza per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio (obbligatoria se il titolo è conseguito all'estero);
 - Copia digitale del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra UE);
 - Copia digitale di eventuale dichiarazione dei titoli di preferenza (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);
 - Copia digitale di certificazione medica per usufruire di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);

L'Amministrazione non si assume responsabilità per l'eventuale sovraccarico nella presentazione delle domande effettuate negli ultimi giorni prima della scadenza che possano comportare il mancato buon fine della procedura di inoltro della domanda.

VERSAMENTO TASSA DI CONCORSO

E' previsto il pagamento di una tassa concorso di € 10,00 da effettuarsi esclusivamente attraverso il sistema PagoPA collegandosi al sito dell'ente www.comune.bernareggio.mb.it, nell'apposita sezione Servizi ON LINE – Avvio Istanze ON LINE al link "PAGAMENTI" - avendo cura di selezionare la voce "EFFETTUA UN PAGAMENTO SPONTANEO", scorrendo le voci di pagamento sino a "TASSA CONCORSO" ed inserire i dati relativi alla pratica;

Il mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda non è regolarizzabile ed è causa di esclusione.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

L'ammissione alla selezione o l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti avverrà con specifico provvedimento. L'esito sarà comunicato dal Funzionario responsabile ai candidati tramite avviso, avente valore di notifica, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comune.bernareggio.mb.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'albo pretorio prima dell'inizio delle prove d'esame.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura concorsuale, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della Legge 241/90, comunicherà i contenuti e le modalità delle eventuali regolarizzazioni ai candidati o alle candidate interessati, nell'ambito della pubblicazione dell'elenco degli/delle ammessi/e.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- b) mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal bando;
- c) il mancato pagamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

ART. 5 - PROVE D'ESAME.

Le prove concorsuali, scritta ed orale, saranno precedute dalla valutazione dei titoli.

La predetta valutazione avverrà come di seguito analiticamente indicato:

1. Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 7,5 punti così ripartiti:

- n. 3,5 punti per i titoli di studio;
- n. 4,0 punti per i titoli di servizio.

2. **Titoli di studio per concorso a posti per i quali sia richiesto il diploma di Scuola Media superiore:**

Diploma di laurea	<i>punti</i> 1,0
altro diploma di scuola media superiore	<i>punti</i> 0,75
corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>punti</i> 1,25
altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>punti</i> 0,50
TOTALE	<i>punti</i> 3,50

3. **Titoli di servizio.**

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,40 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 4;
- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.
- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli concorrerà alla formazione del punteggio finale.

L'elenco degli/delle ammessi/e, con l'indicazione del punteggio conseguito a seguito della valutazione dei titoli di studio e di servizio, verrà pubblicato sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La pubblicazione dell'elenco sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

PROVA SCRITTA ED ORALE.

La procedura concorsuale si articolerà in una prova scritta e in una prova orale sulle materie sotto indicate.

Le prove selettive d'esame, scritta ed orale potranno essere svolte sia in presenza, presso sedi e locali (che verranno pubblicati sul sito del Comune di Bernareggio - www.comune.bernareggio.mb.it - nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso), sia attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali eventualmente anche mediante lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Le modalità pratiche ed organizzative per l'eventuale svolgimento telematico saranno comunicate mediante la pubblicazione sul sito del Comune di Bernareggio - www.comune.bernareggio.mb.it - nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La prova scritta: test a scelta multipla e/o quesiti a risposta libera e/o sintetica sulle seguenti materie:

- Elementi di Diritto Costituzionale, amministrativo e penale e sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Principali norme del Codice Penale e Procedura Penale;
- Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Leggi e Regolamenti di attuazione in materia di disciplina della circolazione stradale e norme complementari – Infortunistica stradale;
- Norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica, sulla disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche e sui pubblici esercizi ed i relativi procedimenti sanzionatori;
- La depenalizzazione dei reati minori e la Legge 689/1981;
- Legge 65/1986 e Legge Regionale della Lombardia n. 6/2015 e s.m.i.;
- Normativa sull'immigrazione, con particolare riferimento al D.Lgs 286/98 e s.m.i.;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti comunali.

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di testi normativi, salvo eventuale diversa decisione della Commissione esaminatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prova scritta.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Prova orale: La commissione esaminatrice sottoporrà il candidato ad un colloquio sulle materie sopra indicate finalizzato ad approfondire conoscenze, attitudini e capacità professionali del candidato allo svolgimento della funzione.

Durante la prova orale verrà anche verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese (Legge n. 124/2015 – riforma Madia).

I voti, in ogni prova, sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

I punteggi riportati nella prova scritta ed orale saranno sommati al punteggio riportato a seguito della valutazione dei titoli di cui al punto 5 del presente Bando.

In caso di parità di punteggio sono applicate le preferenze di cui all'articolo 3 del presente bando.

Gli idonei dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a riserve o preferenze, dai quali risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 6 – SEDE E CALENDARIO DELLE PROVE.

Il diario delle prove e la sede di svolgimento delle stesse sarà comunicato successivamente mediante pubblicazione sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/alle candidati/e.

Durante le prove i concorrenti:

- NON potranno consultare i testi di legge e di nessun altro tipo, salvo eventuale diversa decisione della Commissione esaminatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prima prova scritta;
- NON potranno accedere nelle sedi delle prove con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- NON potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova scritta è escluso dalla selezione. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

La mancata esclusione del concorrente all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per le prove d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione dipendesse da causa di forza maggiore. Il non presentarsi anche ad una sola prova d'esame comporterà l'esclusione dalla selezione.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal D.P.R. n. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni, dal regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, dal D.L. n. 44 dell'1/04/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-COVID-2, di giustizia e concorsi pubblici" e dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

ART. 7 – GRADUATORIA.

La graduatoria di merito è formulata sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nella prova scritta ed orale.

A conclusione dei lavori della commissione il competente ufficio provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata da eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio e da eventuali posizioni riservatarie, a seguito delle verifiche d'ufficio sulle dichiarazioni fornite dai candidati nella domanda di partecipazione.

La graduatoria degli idonei risultante dal verbale della Commissione giudicatrice diventa efficace subito dopo l'adozione del provvedimento di approvazione ed ha durata prevista dalla vigente normativa, per la copertura di posti di ruolo, della medesima categoria e profilo professionale, che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

Sulla base dell'accordo approvato dai Comuni di Bernareggio, Agrate Brianza e Ronco Briantino la graduatoria sarà utilizzata altresì per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Ronco Briantino (MB) e n. 1 posto di Posto di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Agrate Brianza compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni.

Il primo ed il terzo classificato, con deroga all'assunzione del terzo classificato in caso di idoneità per il posto riservato a personale interno, e conseguente scorrimento in ordine di punteggio, verranno assunti dal Comune di Bernareggio, il secondo classificato verrà assunto dal Comune di Ronco Briantino ed il quarto dal Comune di Agrate Brianza. L'eventuale rinuncia del candidato all'assunzione presso l'Ente previsto, comporterà la rinuncia all'assunzione anche per gli altri due Enti.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul **sito del Comune del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.** La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/candidati/e.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

La graduatoria può, a discrezione dell'Amministrazione, essere utilizzata anche per la copertura di posti di pari categoria e profilo professionale (Agente di Polizia Locale cat. C1), anche a part-time o a tempo determinato, qualora non vi sia un'apposita graduatoria vigente.

I candidati dichiarati vincitori, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione di rito e a prendere servizio entro i termini indicati dall'Amministrazione Comunale, previa firma del contratto individuale. I neo assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova pari a mesi sei, secondo la vigente normativa. I candidati che non assumeranno servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito, saranno considerati rinunciatari.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali).

Si informa che i dati personali, ivi compresi quelli di carattere sensibile (appartenenza a categorie protette, specifiche condizioni di salute, ecc.), richiesti dalla procedura di selezione in essere saranno oggetto di trattamento con modalità sia digitale sia cartacea, ai sensi delle norme sopra citate.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

Dell'elenco degli ammessi ai colloqui e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul portale internet del comune.

Il Titolare del trattamento è Il Comune di Bernareggio con sede in Via Pertini, 46, nella persona del suo Rappresentante legale protempore il Sindaco.

Il Responsabile del trattamento è la Rag. Maria Cinzia Oneda, Responsabile del Settore Finanziario.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

ART. 9 - DISPOSIZIONI GENERALI.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.



Comune di Bernareggio

Provincia di Monza e della Brianza

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bernareggio e alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. L'assunzione potrà avvenire solo ed esclusivamente a seguito della verifica della sussistenza di tutti gli elementi di fatto e di diritto previsti dalle disposizioni normative alla data di adozione degli eventuali atti di assunzione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi e per gli effetti della Legge 10 aprile 1991, n.125 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione ed il trattamento sul lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del D.Lgs.165/2001.

MOBILITA'.

Al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa ed al fine di salvaguardare il regolare funzionamento degli Uffici e dei Servizi Comunali i vincitori del concorso che saranno assunti in servizio, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, **dovranno permanere presso i ruoli del Comune di Bernareggio per un periodo non inferiore a cinque anni**, ai sensi dell'art. 21 c. 3 del Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi. Di conseguenza, durante tale periodo a detti dipendenti, non sarà consentito avvalersi dell'istituto della mobilità.

Trascorso tale termine l'Amministrazione può concedere l'autorizzazione alla mobilità esterna se compatibile con gli interessi del datore di lavoro.

ART. 10 – INFORMAZIONI.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi Servizio Risorse Umane tel. 039.94521.17, e-mail personale@comune.bernareggio.mb.it .

Il presente bando è pubblicato sul sito del Comune di Bernareggio (www.comune.bernareggio.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, all'Albo Pretorio e tramite eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. si informa che il responsabile della selezione in oggetto è la Rag. Maria Cinzia Oneda - Responsabile Settore Finanziario.

Bernareggio, lì 14/05/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Maria Cinzia Oneda